



Rapport d'activités
2023
</becode>

Soutenir BeCode

Devenez une entreprise promotrice (voir page 46-47)
ou soutenez notre mission sociale en faisant un don
au Fonds des Amis de BeCode.

Depuis 2023, BeCode a un fond de donation géré par la Fondation Roi Baudouin, un partenaire de confiance dans le champ de la philanthropie pour permettre à tous ceux et celles qui le souhaitent de participer à notre mission, les particuliers comme les entreprises.

Comment faire un don

► becode.org

Dons en ligne via notre site internet



Agir ensemble pour une société meilleure

Fondation Roi Baudouin

Ou par simple **virement bancaire** sur le
compte de la Fondation Roi Baudouin :
IBAN : BE10 0000 0000 0404
BIC : BPOTBEB1 avec la mention structurée
propre au Fond Amis de BeCode :
+++ 623/3780/00019 +++

► Better.

Better-app

Il est aussi possible de soutenir BeCode via l'application Better.
Better permet aux particuliers de donner simplement et de
façon personnalisée à des causes qui les motivent.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations sur ces dispositifs
ou pour nous rencontrer sur nos campus !

Rapport d'activités



2023
</becode>



</bencode>
www.bencode.org

info@bencode.org
Siège: Cantersteen 12
1000 Bruxelles

Rédaction
Houria Toulmi | Béatrice de Mahieu | Stéphanie Van Hoof

Design & graphisme
Stéphanie Van Hoof

Editeur responsable
Bencode.org

Photos
Bencode.org

Sommaire

☐ Avant-propos	3
☐ Notre mission	4
☐ Bencode en chiffres	6
☐ Equipe BeCode	8
☐ Notre impact social	10
☐ Les 7 piliers de notre pédagogie active	12
☐ Nos formations en 2023	14
• Les sprints	14
• Nos formations intensives	20
• Nos formations avec un focus sur une technologies particulière	26
☐ Tech Time 2 Skill	28
☐ Programme Women Tech Care	30
☐ Les évènements 2023	32
☐ Nos partenaires privés	46
☐ Programmes de promotions pour les entreprises	48
☐ Résultats financiers	50
☐ Notre conseil d’administration et nos partenaires publics	52



Avant-propos

BeCode est une organisation dédiée à l'impact social. Nous soutenons, conseillons et formons des individus qui ont quitté le système éducatif traditionnel et qui peinent à s'intégrer sur le marché du travail. Nous aspirons à en faire les talents de la tech de demain, tout en promouvant la diversité et l'inclusion. Parallèlement, nous collaborons avec les entreprises pour renforcer les compétences de leurs équipes et pour faciliter le recrutement de nos talents. Ce rapport annuel est l'occasion de mettre en lumière nos réalisations marquantes de l'année 2023.

L'année dernière, BeCode a formé 583 apprenant.e.s. Nos statistiques montrent que plus de 80% d'entre eux/elles trouveront vraisemblablement un emploi dans l'année qui suit la fin de leur formation. Leur succès n'est pas seulement une victoire personnelle. Il constitue également un investissement rentable pour la société. En effet, chaque euro investi dans BeCode génère un retour financier de 3 à 5 fois supérieur, grâce à la réduction des allocations sociales et à l'augmentation des recettes fiscales, tout en dynamisant l'économie numérique et l'innovation.

Cette réussite ne serait pas possible sans nos partenaires, nos apprenant.e.s et notre équipe. Ensemble, nous sommes déterminé.es à maximiser encore plus notre impact ! Mais pour y parvenir, nous avons besoin d'un financement structurel et durable. Actuellement, nos ressources financières, fragmentées et temporaires, limitent notre capacité à planifier l'avenir. Nous avons besoin d'un soutien financier durable, qui nous permettra non seulement de poursuivre nos activités actuelles, mais aussi d'investir dans le potentiel humain, l'économie et l'innovation, garantissant ainsi un avenir prospère pour toutes et tous.

Bienvenue dans le rapport d'activité 2023 de BeCode.

BeCordialement vôtre,

Béatrice de Mahieu

Directrice générale

Luc Wynant

Président du Conseil
d'Administration de l'ASBL

Frédéric Tiberghien

Président du Conseil
d'Administration de la SRL

Notre mission

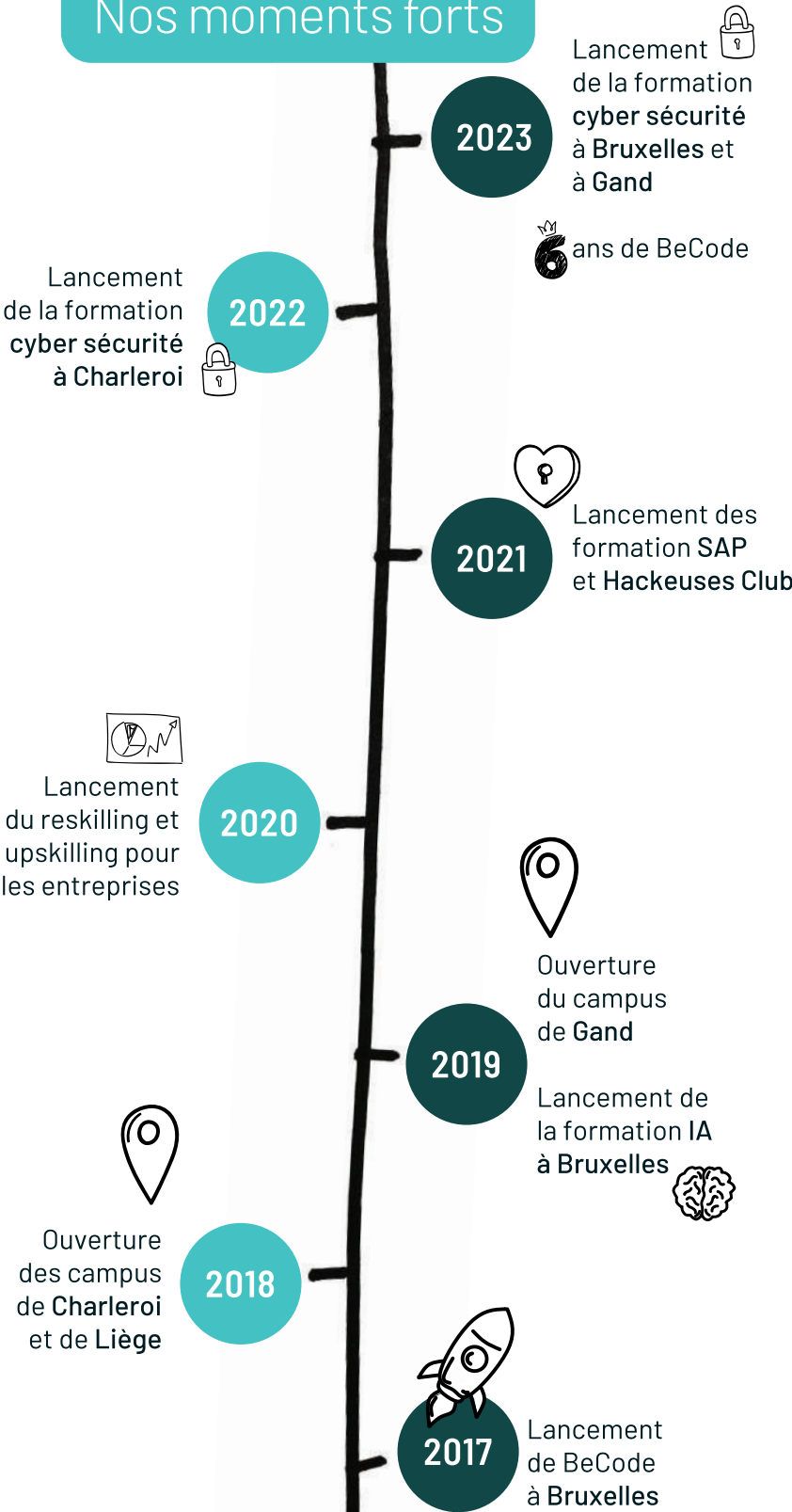
BeCode a pour mission de combler le fossé entre les personnes en situation de vulnérabilité socio-professionnelle et les métiers en tension sur le marché du numérique, en proposant des formations qui permettent aux talents inexploités d'aujourd'hui de répondre aux besoins du marché de demain. Nous faisons ainsi de la pénurie de compétences numériques un levier pour un marché de l'emploi plus inclusif.

Face à la pénurie de profils numériques sur le marché de l'emploi, les employeurs s'ouvrent de plus en plus à recruter sur base de compétences plutôt que de diplômes.

Les métiers concernés offrent des possibilités de carrière attractives, bien rémunérées et viables sur le long terme.



Nos moments forts



Becode en chiffres

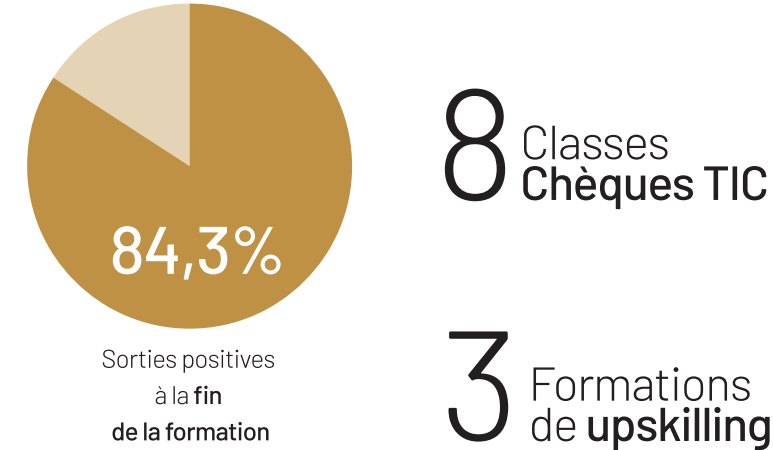
En 2023

583 apprenant.e.s

47 collaborat.rice.eur.s

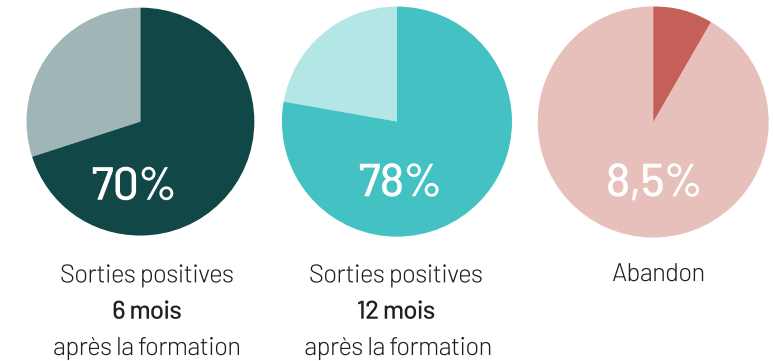
25 Classes

15 Bootcamps
10 Pretrainings



8 Classes Chèques TIC

3 Formations de upskilling



Depuis 2017

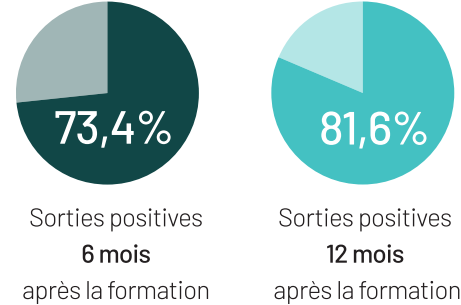
3.471 apprenant.e.s

147 Classes

119 Bootcamps
28 Pretrainings

18 Classes Chèques TIC

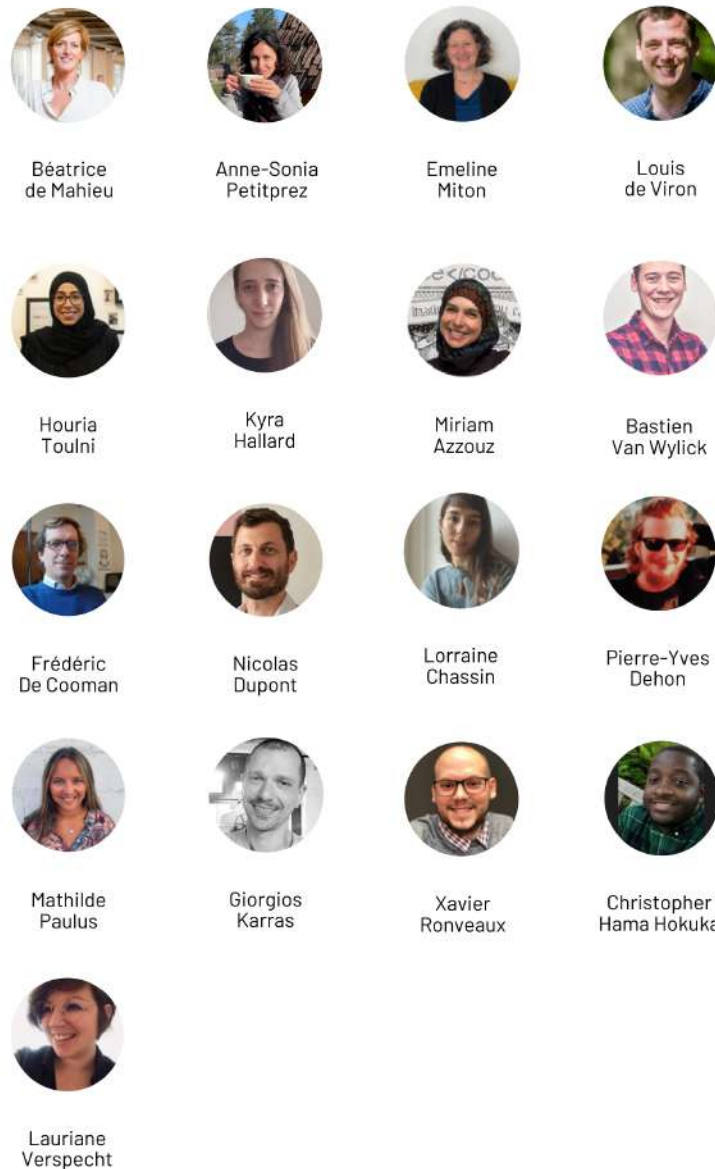
19 Formations de upskilling



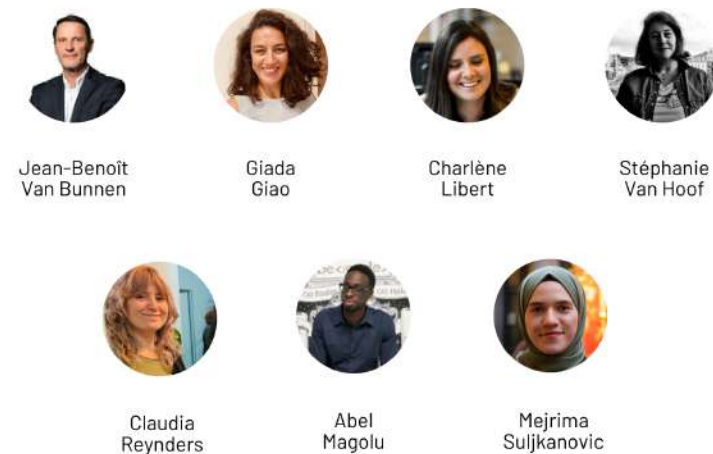
L'équipe BeCode

47 collaborateurs et collaboratrices - Chez BeCode, il n'y a aucun écart salarial entre genre.

HQ



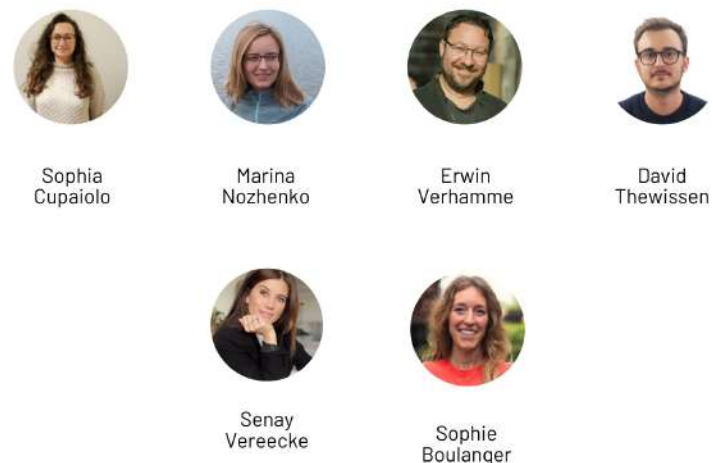
Sales & Marketing



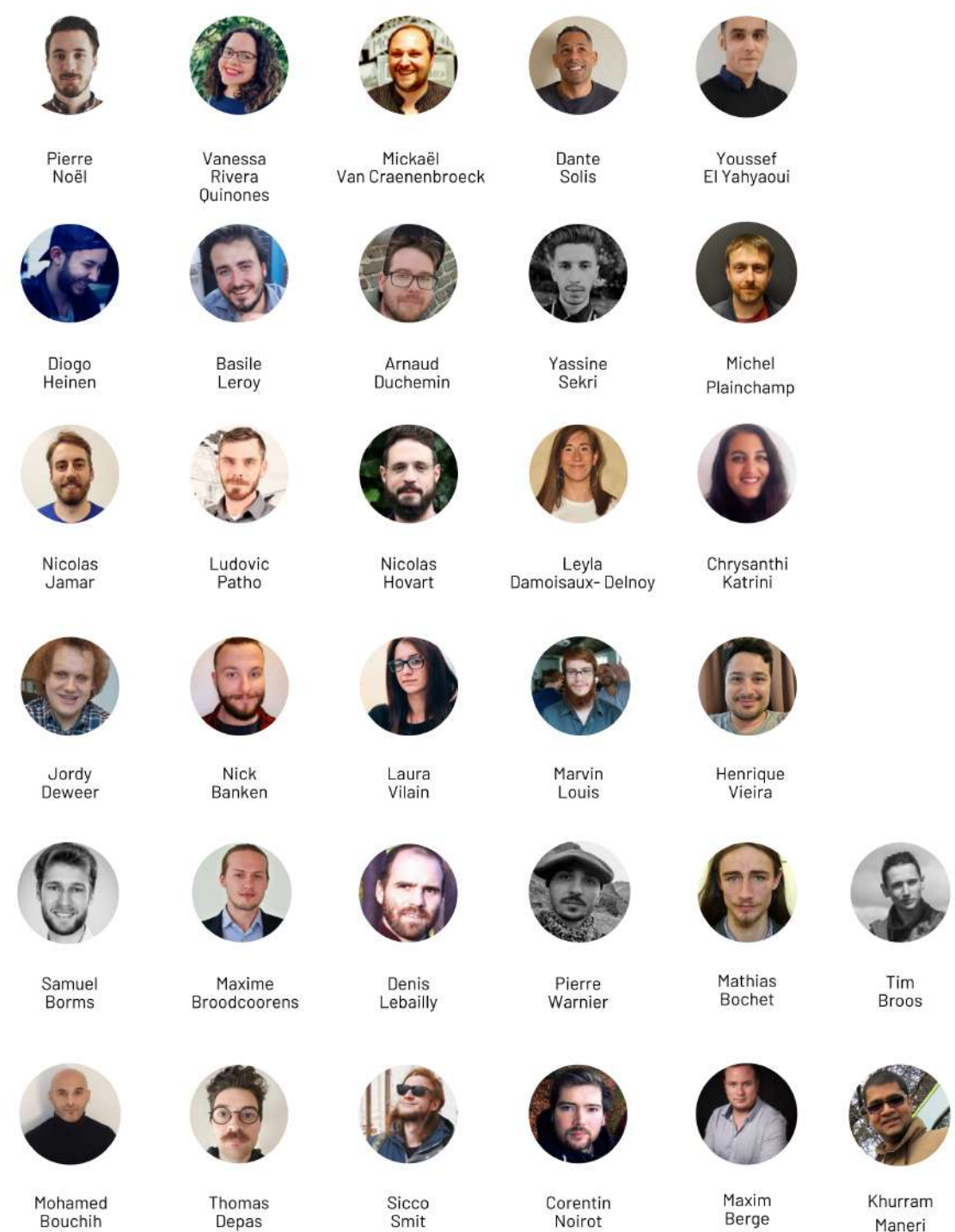
Coordinat.rice.eur.s de campus



Talent coach



Equipe pédagogique

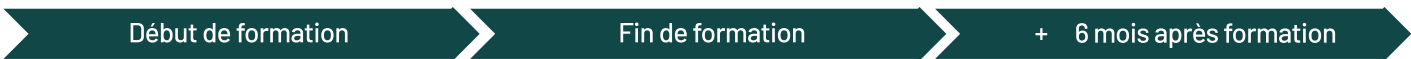


Notre impact social



En 2023, BeCode a rempli avec brio son objectif d'accompagner des personnes vulnérables vers un emploi durable dans le numérique. Nos indicateurs-clés de performance n'ont jamais été aussi élevés.

583 personnes ont suivi une formation en 2023. 92,9% de ces personnes étaient sans emploi ou distant.e.s du marché de l'emploi et 91,5% des participant.e.s sont arrivé.e.s au terme de la formation. Six mois après la formation, 70,1% étaient acti.ve.f.s dans un stage, un job ou une formation complémentaire.



Avant BeCode, j'ai fondé un restaurant en partant de rien que j'ai tenu pendant 4 ans.

J'ai un CESS et un diplôme de gestion, j'ai également fait un an en communication et un an en science po mais je suis devenue maman et la réalité de la vie m'a rattrapée, j'ai dû aller bosser pour payer les factures.

J'aime bien penser à BeCode comme un cadre, une structure qui nous donne le tempo et la partition pour savoir comment jouer la musique. La pédagogie qui semblait le plus correspondre à mon type de personnalité et à mon parcours, nous pousse aussi à nous dépasser et à sortir de notre zone de confort. Je suis assez heureuse aussi de faire partie d'un groupe d'apprenant.e.s qui est extrêmement bienveillant et qui s'entraide énormément.

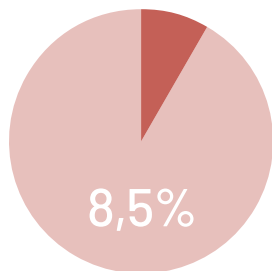
Grâce à BeCode j'ai appris l'importance des softs skills et du réseautage, mes projets pour les prochains mois sont de passer en rythme course de fond pour tenir sur la longueur et passer les certifications, mais aussi de chercher un stage et enfin de faire une "étude de marché" pour trouver l'entreprise dans laquelle je pourrais être utile et m'épanouir au mieux.

Julienne / Cyber sécurité / Bruxelles

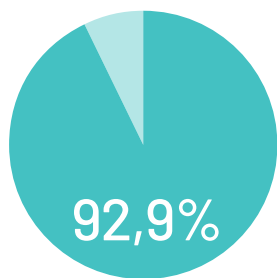
Nombre d'apprenant.e.s

583

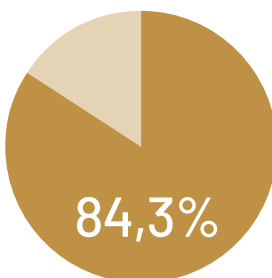
Taux d'abandon



Dont public cible

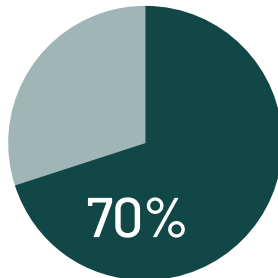


Taux de sorties positives



Sorties positives à la fin de la formation

Taux de sorties positives



Sorties positives 6 mois après la formation

Avant BeCode, j'étais au chômage et je suivais un cours en ligne pour devenir développeuse Full Stack. Une ancienne élève de BeCode m'a parlé de la formation et de la façon dont elle l'avait aidée à trouver un emploi. La bonne expérience qu'elle en a tirée a pesé lourd dans ma décision mais je ne savais pas exactement dans quel domaine ni comment y parvenir, j'avais besoin de plus de conseils et l'aspect "humain" de la formation me manquait alors je me suis tournée vers le Digital Sprint for Women.

BeCode c'est un espace d'apprentissage qui vous encourage et vous apporte un soutien technique, mais aussi qui vous apprend à gérer vos points faibles, à raconter votre histoire et à vous préparer à affronter le marché du travail. La composante "collaboration", la méthode de coaching de BeCode m'a également séduite avec un bon mélange entre l'autonomie et l'aide de base.

La formation Digital Sprint for Women m'a aidée à examiner différents domaines des technologies et à déterminer celui qui me convenait le mieux pour moi. La formation m'a également donné un aperçu des approches que l'on retrouve généralement dans ces emplois, comme la pensée analytique, les compétences en matière de résolution de problèmes, les compétences en matière de gestion des ressources humaines, l'esprit d'équipe et de collaboration, etc.

J'ai apprécié mon parcours et j'ai compris que n'importe qui est parfaitement capable d'acquérir de nouvelles compétences s'il est motivé et s'il fait les efforts nécessaires. D'un point de vue personnel ce qui m'a le plus marqué c'est les liens que l'on tisse avec nos camarades de classe et avec nos coachs et qui permettent de se créer un réseau de soutien à la fois sur le plan technique et social.

Je suis actuellement la formation Junior Web Dev chez BeCode, qui doit se terminer en avril. Ensuite, je prévois de commencer un stage et j'espère trouver un emploi dans le domaine des technologies.

Eduarda
Digital Sprint Women/ Junior dev
Gand



Les 7 piliers de notre pédagogie active

La pédagogie active de BeCode est construite autour de sept piliers qui facilitent et protègent le processus d'apprentissage. L'objectif est de permettre à tout individu de développer les compétences techniques et non-techniques d'un véritable para-commando numérique fiable, désireux.euses d'apprendre et doté d'un grand esprit de solution.

1

Méthodologie active

Apprendre par la pratique

Les participant.e.s **apprennent par la pratique**, en expérimentant leurs compétences sur des **projets concrets**, en travaillant individuellement et au sein d'une équipe. L'environnement d'apprentissage proposé dans nos centres de formation est **similaire au monde de l'entreprise**. Les apprenant.e.s sont responsables de leur apprentissage, accompagné.e.s par **les coaches dans une approche maïeutique**.



2

L'apprentissage différencié

L'apprenant.e est le projet

Les coaches s'entretiennent régulièrement avec chaque apprenant.e afin de connaître leur projet professionnel et **d'offrir une zone de sécurité** pour exprimer leurs difficultés, leurs doutes, leurs idées ou leur situation personnelle. Les coaches fournissent, si nécessaire, du **matériel spécifique** aux apprenant.e.s ayant des difficultés ou des besoins plus avancés.

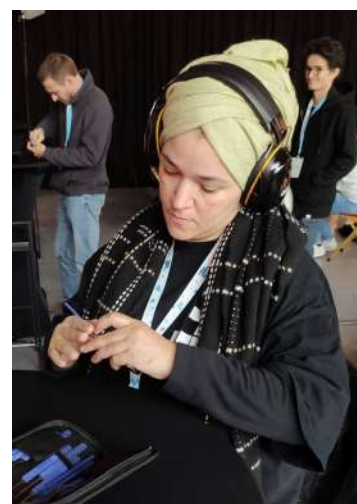


3

Méta apprentissage

S'aider soi-même en aidant les autres

Les apprenant.e.s sont considéré.e.s comme des collaborateur.rice.s travaillant ensemble pour **atteindre le même objectif**. Pour ce faire, iels s'entraident pour résoudre les problèmes. Ce processus permet aux participant.e.s de comprendre comment iels apprennent le mieux et de **développer leur autonomie d'apprentissage**. Cette compétence cruciale leur sera nécessaire tout au long de leur carrière car les technologies évoluent en permanence.



4

Les règles de BeCode

Jouer dur en toute sécurité

Les apprenant.e.s de BeCode jouissent d'une grande liberté. Afin d'optimiser le processus d'apprentissage, certaines **règles de base** sont cependant de mise: être à l'heure tous les jours, s'entraider, accepter l'échec, contribuer aux solutions, communiquer de manière constructive...



5

Pragmatisme

Autant d'interactions que possible avec les entreprises locales

Nos campus sont faciles d'accès, situés près des gares et proches de l'écosystème local d'entreprises et de startups. Cela permet d'avoir des **interactions quasi quotidiennes avec les entreprises** qui cherchent à rencontrer et à embaucher nos apprenant.e.s et de **réduire la distance** entre les demand.eu.se.r.s d'emploi et les entreprises.



6

État d'esprit orienté solution

"Try babies, no cry babies"

Les choses ne se passent pas toujours comme prévu. **Un problème peut être une opportunité** pour aller de l'avant. Nous apprenons donc à apprécier de sortir de notre zone de confort et d'être flexible et résilient face aux changements afin de **trouver les meilleures solutions**.



7

Les ingrédients quotidiens

Entraide, amabilité et engagement

'Fail' signifie échec en anglais, mais chez BeCode nous considérons **"F.A.I.L."** comme "First Attempt In Learning" (A.P.J. Abdul Kalam). **Sans expérimentations et échecs, il n'y a pas de réel apprentissage**. Au cœur de chaque équipe, la solidarité et l'enthousiasme sont favorisés afin de créer un environnement où chaque apprenant.e **se sente en sécurité** pour prendre des risques et apprendre.



Nos formations en 2023

BeCode propose des sprints, des formations courtes de 6 semaines qui permettent de découvrir un métier dans le numérique et de préparer les apprenant.e.s aux formations longues. Après Charleroi en 2022, nous avons proposé en 2023 un sprint en cybersécurité à Bruxelles et à Gand et un Ai Sprint à Liège.

Les sprints

1 Digital Sprint

Contenu

-  Code
-  Outils digitaux
-  Marketing

Durée



Programme



1 semaine

Comprendre les données et les informations

Utiliser des outils numériques pour interagir, communiquer et collaborer avec les autres

Créer du contenu en ligne tout en respectant les droits d'auteur

Protéger son ordinateur et ses fichiers

2 semaines

Identifier le public cible

Gérer un projet

Identifier les besoins techniques

L'image de marque et la conception

Création d'un plan de marketing digitale

Mock-ups (basse et haute fidélité) et testing

Google Sites et Google MyBusiness

Code en HTML, CSS, JavaScript

2 semaines

Créez votre propre start-up !

Les apprenants consolideront leurs connaissances dans le cadre d'un projet dans lequel ils devront créer leur propre start-up, en mettant en pratique tout ce qu'ils ont appris les semaines précédentes.

1 semaine

Les juniors auront des entretiens individuels avec les talent coaches et découvriront ce qu'il faut faire ensuite.

Ateliers supplémentaires organisés par des invités externes sur la présentation professionnelle et la communication.



Rythme

 ± 150 apprenant.e.s / an



2 Cyber Sprint

Contenu

-  Réseau
-  Hardware
-  Scripting

Durée



Programme



1 semaine

Hardware

Les composants d'ordinateur, architecture, différences.

1 semaine

Système opérateur (histoire, différences, set-up)

Terminal (traitement des fichiers, montage, visionnement, Git)

Machine virtuelle (comment ça marche, types et installation)

2 semaines

Networking (OSI, TCP-IP, réseau local, public et privé, outils)

VPN (installation, Windows Server, stockage local)

1 semaine

Programmation

Variables, type de données, conditions, boucles et itérations, fonctions, algorithmique.

Certifications



Rythme

 ± 70 apprenant.e.s / an



3 Ai Sprint



Contenu

- Python
- Outils digitaux
- Artificial Intelligence Basics

Durée



Programme

La Plaine	La Colline	La Montagne	Les paturages d'été
1 semaine Découvrir la culture de l'IA Utiliser les outils numériques pour interagir, communiquer et collaborer avec les autres Comprendre le marché de l'emploi dans le domaine de l'IA Apprendre à utiliser Markdown et le Terminal.	1 semaine Principes de base de Python Syntaxe de base Opérateurs Conditions et boucles Les fonctions Gestion des erreurs Projets	2 semaines Intelligence Artificielle L'IA pour les entreprises. Comment utiliser l'IA ? Obtenir des informations à partir des données. Créer un projet d'IA/de données, Données et éthique. Vocabulaire technique de l'IA, Introduction à l'apprentissage automatique, Introduction à la vision par ordinateur, Introduction au NLP, Agile.	1 semaine Projet d'équipe Créez votre propre startup !

Rythme

± 70 apprenant.e.s / an



4 Hackeuses Club

Contenu

- Code
- Outils digitaux
- Marketing

Rythme

± 150 apprenant.e.s / an



Durée



Programme

La Plaine	La Colline	La Montagne	Les paturages d'été
1 semaine Comprendre les données et les informations Utiliser des outils numériques pour interagir, communiquer et collaborer avec les autres Créer du contenu en ligne tout en respectant les droits d'auteur Protéger son ordinateur et ses fichiers	2 semaines Identifier le public cible Gérer un projet Identifier les besoins techniques L'image de marque et la conception Création d'un plan de marketing digitale Mock-ups (basse et haute fidélité) et testing Google Sites et Google MyBusiness Code en HTML, CSS, JavaScript	2 semaines Créez votre propre start-up ! Les apprenants consolideront leurs connaissances dans le cadre d'un projet dans lequel ils devront créer leur propre start-up, en mettant en pratique tout ce qu'ils ont appris les semaines précédentes.	1 semaine Les juniors auront des entretiens individuels avec les talent coaches et découvriront ce qu'il faut faire ensuite. Ateliers supplémentaires organisés par des invités externes sur la présentation professionnelle et la communication.



Témoignages

Le code au féminin

BeCode encourage les femmes à démarrer une carrière dans le numérique. Le secteur des technologies est encore fortement dominé par les hommes. En 2021, nous avons lancé le Hackeuses Club à Charleroi, des sprints destinés à un public 100% féminin. En 2022 à Bruxelles et nous avons étendu le Hackeuse Club dans la région de Gand en 2023. Découvrez ici les témoignages de nos apprenantes!



Avant je travaillais dans une **infrastructure informatique**. Je me suis inscrite au Hackeuse Club dans le but de suivre une formation de 7 mois en cybersécurité. Ensuite, j'ai participé au CyberSprint et aujourd'hui je suis le cursus de 7 mois de la formation en cyber.

J'ai choisi l'esprit BeCode car il est très important pour moi d'avoir une **bonne cohésion entre les membres**. Je voulais un centre de formation où je pourrais être autonome tout en étant bien encadrée. **La méthodologie active est vraiment un plus pour moi**, car cela me permet d'apprendre à mon rythme.

Je vois BeCode comme une famille "latino". Il y a toujours des personnes qu'on aime et d'autres qu'on aime moins. Mais nous prenons soin les uns

des autres et gardons toujours le respect. Parce que le plus important dans la famille, c'est de **respecter les différences et de s'entraider**.

Grâce à BeCode j'ai commencé à **écrire ma nouvelle histoire**, une nouvelle vie. BeCode est le support qui me permettra de réussir dans mon nouveau chemin et me permettra de me faire davantage confiance et de faire taire la petite voix (syndrome de l'imposteur). Je trouve que c'est le plus beau cadeau que j'ai reçu, **je suis devenue plus forte**.

Par la suite, je veux travailler en tant que SOC analyst. J'espère faire partie d'une Blue Team et peut-être un jour d'une Purple Team.

Edjane /
Hackeuses Club / Cybersécurité / Bruxelles



J'ai une fille de cinq ans et c'est elle qui me motive le plus à **changer de cap dans ma carrière**. Je veux un meilleur avenir pour elle et pour moi. J'ai toujours été intéressée par l'informatique, mais cette formation a vraiment attisé la flamme. Aujourd'hui, je termine le cours accéléré "Digital Sprint for Women". Pendant six semaines, nous avons testé différents aspects des technologies de l'information afin de mieux savoir quelle direction nous voulons prendre. Un grand succès : presque toutes les étudiantes en redemandent et, comme moi, commencent le cours avancé, plus long.

L'informatique reste encore un monde d'hommes. Comme beaucoup d'autres femmes, **je pensais qu'il n'y avait pas de place pour moi**. Ce cours vise à changer cela. Au début, tout le monde était timide, mais nous sommes rapidement devenues un groupe très uni. Nous

sommes encouragées à travailler ensemble. Si vous avez un problème, vous **cherchez d'abord une solution vous-même**, puis vous demandez aux autres étudiants s'ils peuvent vous aider. Ce n'est qu'en cas d'échec que vous vous adressez à votre coach. Ces dernières semaines, nous nous sommes donc **beaucoup entraïdés et nous avons abordé les problèmes ensemble**. Cette tactique fonctionne, et la satisfaction qui en découle est bien plus grande.

Il y a dix ans, j'ai quitté l'Angleterre pour m'installer à Gand. J'y avais entamé une formation d'infirmière. Je vois des similitudes avec l'informatique : il faut aussi savoir communiquer avec les gens, être serviable... Ces dernières années, j'ai travaillé dans le secteur de la logistique. Au début de cette année, j'ai commencé un cours d'informatique en ligne à l'université de Harvard, que j'ai terminé au début de ce mois. C'est au même moment que ce

projet m'est tombé dessus. J'avais donc déjà quelques connaissances préalables, ce qui n'était pas le cas de certains autres. Ce n'était certainement pas une obligation. Nous avons commencé par les bases. Nous avons appris le HTML, le CSS, nous avons abordé un peu l'IA et la cybersécurité... Nous avons terminé par un grand projet où tout s'est mis en place.

J'ai l'impression d'être **enfin alignée sur la direction que je veux prendre**. Je suis venue ici tous les jours avec **beaucoup d'enthousiasme** en raison de l'apprentissage, des projets et des gens. Je souhaite qu'il en soit de même à l'avenir et je me rends au travail tous les jours avec enthousiasme. Je n'accepterai plus rien de moins.

Rebecca /
Digital Sprint / Gand



Avant BeCode, j'étais **puéricultrice**. Dans un premier temps, j'ai participé au Hackeuse club et quelques mois plus tard, j'ai entamé la formation longue de Junior Developer.

J'ai choisi BeCode parce qu'ils avaient l'avantage de proposer une **formation de découverte** (hackeuse club). Je n'y connaissais absolument rien au code. Cette pré-formation m'a permis de mettre un pied dans le bain. Et ça a matché! C'est grâce à BeCode et à ses coachs que j'ai pu **envisager un autre avenir professionnel** et donc c'est tout naturellement que j'ai choisi de continuer mon apprentissage chez eux avec la formation longue (Junior Developer).

BeCode, c'est une grande famille. On y découvre des gens tous aussi différents les uns que les autres, tant sur leur parcours que sur leur personnalité. Mais on s'est tous apporté quelque chose. Chez BeCode, **on se soutient, on s'entraide, on se pousse vers le haut, on s'encourage, on apprend à être autonome**. C'était incroyable!

BeCode c'est pour tout le monde et c'est à la portée de tout le monde. Chacun y trouve sa place. J'ai énormément appris chez BeCode, du code principalement. Mais aussi, j'ai appris à être autonome, à chercher seule, à pouvoir demander de l'aide quand il le faut et à ne pas avoir peur de se tromper parce que l'erreur fait partie de l'apprentissage. Mon projet pour les 3 prochains mois, c'est de m'investir à fond dans mon stage. Et si tout se passe bien, j'aurais une place dans leur équipe à la fin de celui-ci.

Lidwine / Hackeuses Club / Junior Dev
Charleroi



Nos formations intensives

BeCode propose également des formations intensives de 7 mois. En 2022, nous avons proposé pour la première fois une formation en cybersécurité dans les campus de Charle-roi. Ces formations longues sont précédées d'un sprint préparatoire de 6 semaines et suivies d'un stage en entreprise de 1 à 3 mois.

Les Bootcamps

1 Junior Dev



Débouchés

- E-Marketeer
- Full Stack Developer
- Software Developer
- Salesforce Developer

Rythme

± 300 apprenant.e.s / an



Durée



Programme

La Plaine	La Colline	La Montagne	Les paturages d'été
1 mois Terminal CLI, Git, Github Pseudo Code HTML/CSS Web Basics SEO, Accessibility, responsiveness, files organization, SASS, IDE Introduction aux algorithmes Conditions, variables, arrays, loops	2 mois Dynamic frontend and javascript DOM, Nodes, selectors, methods, DOM navigation, events, children, callback, delays and repetitions, Date, APIs, Asynchronous code, CORS, organize code, linters, formatters, optimization, npm, yarn, libraries, precompiler Backend applications and databases Database models, SQL, CRUD, JOINS, understanding fullstack applications, MVC, OOP vs functional programming, SOLID, non-relational DB, Authentication system, Design patterns	2 mois Front end Test Driven Development, testing tools, cross-browser issues, collaborate with back end developers and designers, prototyping, colors, fonts and mockup, javascript framework, routing, inheritance, SEO, components, state/props, testing, reusable code, KISS, SFTP, Github pages, SSH, Git, CORS headers Back end Github Pages, SFTP, SSH, Git, APIs, REST API, KISS, testing, MVC, relational and non-relational databases, Unit-Testing, security, spam & honeypot, CORS, sanitization, validation, Error handling & logging Java Software Developer Basics, IDE, API, REST API, JUnit, OOP, Spring Boot, Maven, CRUD, Lazy loading, ORM, DB,...	1 mois E-Marketeer SEA - SEO - Analytics - Growth hacking SalesForce Developer CRM App Builder & Certification Full Stack Developer Front End + Back End Internship Specialization Learning a specific tech for an already found internship.

Certifications



2 Ai Data scientist

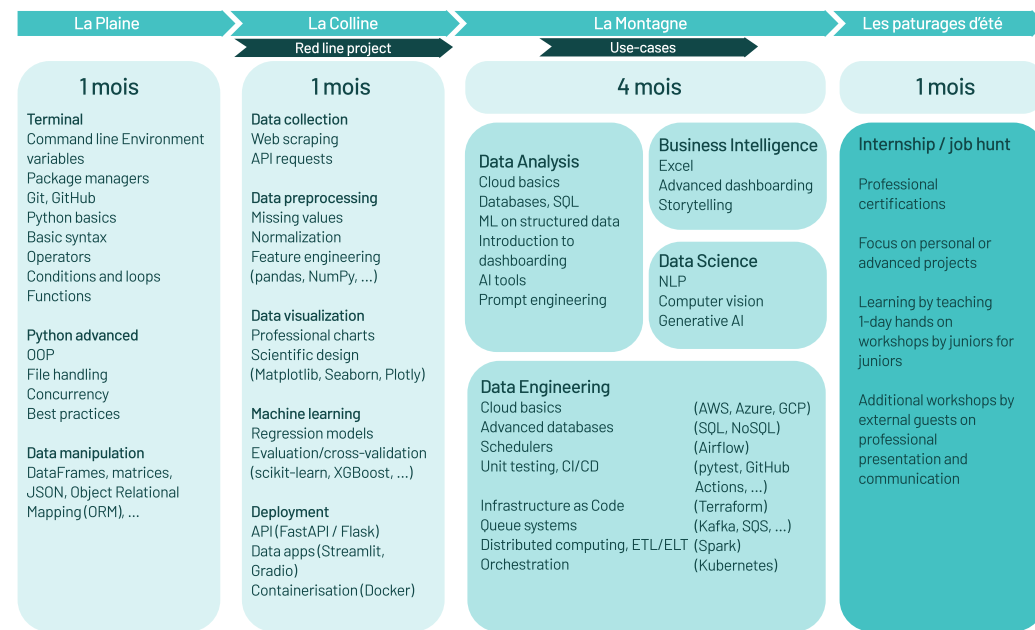
Débouchés

- Machine Learning Engineer
- Data Analyst
- Data Engineer
- Prompt Engineer

Durée

7 mois de formation → 1 à 3 mois de stage

Programme



Rythme

± 115 apprenant.e.s / an



3 Cyber Security



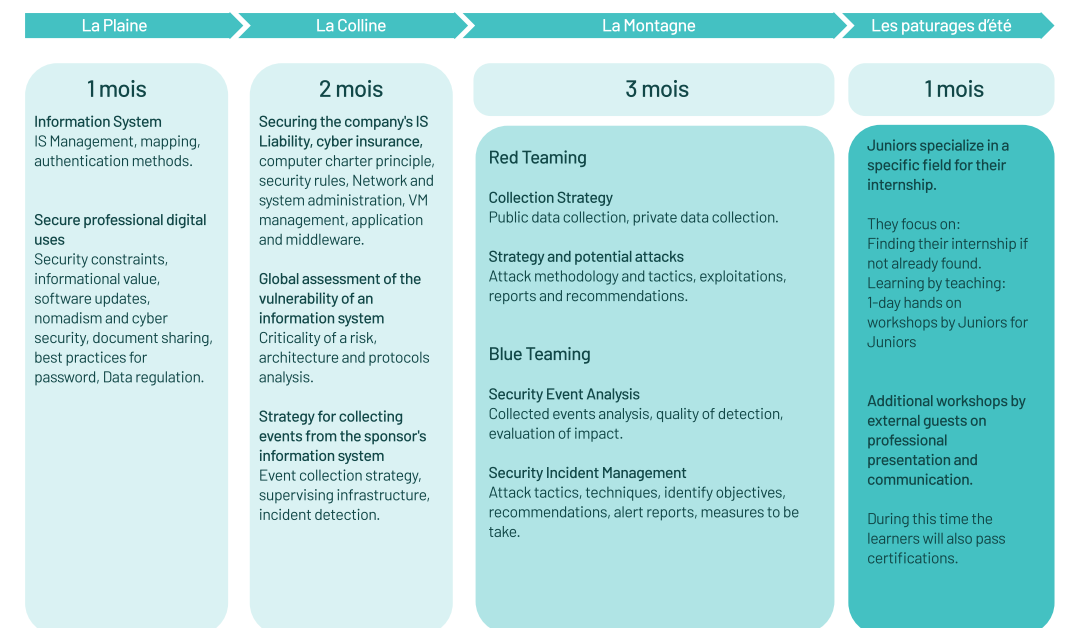
Débouchés

- Pentester
- SOC Analyst
- Threat Intelligence Analyst
- OSINT Consultant

Durée

Cyber Sprint 6 semaines → 7 mois de formation → 1 à 3 mois de stage

Programme



Certifications



4 DevOps

Débouchés

- DevOps
- System Administrator
- CloudOps

Rythme

± 35 apprenant.e.s / an



Durée



Programme



Certifications



AWs re/Start

aws re/start

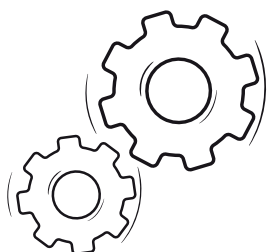
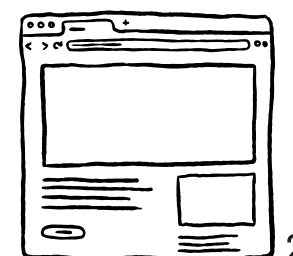
Débouchés

- DevOps
- Data Engineer
- CloudOps



En chiffres

- 3 cohortes
- 82 apprenant.e.s ont débuté
- 44 ont terminés
- 42 Stages/jobs
- 23 certifié.e.s
- +/- 150 apprenant.e.s/an
- 95% sorties positives



DigiBasics



Programme

- CV Rédiger un CV ou une lettre de motivation
- Email Créer ou envoyer un mail
- Lightbulb Apprendre un outil informatique
- Form REMPLIR un formulaire en ligne
- Shield Reconnaître le phishing
- Smartphone Installer une application sur smartphone, tablette ou ordinateur
- Globe Rechercher efficacement sur internet
- Monitor Besoin d'aide si votre ordinateur rencontre des problèmes

Rythme

± 400 apprenant.e.s / an



Avec le support de



Digibasics BeCode c'est une Digibank pour les personnes éloignées du monde numérique. DigiBasics est un projet de collaboration entre BeCode, Beego et Close The Gap.

Les personnes en **situation de vulnérabilité** sont plus exposées au risque d'exclusion numérique. Afin de promouvoir l'e-inclusion et de combler la fracture numérique, BeCode participe au projet Digibasics en créant des « Digibanks » : réduire le risque d'exclusion numérique en fournissant des ordinateurs d'occasion, des ateliers de connaissances numériques et une assistance numérique personnalisée.

DigiBasics s'adresse aux personnes qui rencontrent une exclusion numérique, telles que les personnes peu qualifiées, les personnes à faible revenu, les inactifs ou les plus de 55 ans.



Chèques TIC



Formations

- Web
- Python
- Wordpress

Rythme

± 110 apprenant.e.s / an



Durée

Les bases - 5 jours

Niveau avancé - 5 jours

Programme

Basics

Advanced

1 semaine

1 semaine

Basics HTML/CSS

Building a One-Page UX/UI, HTML Tags, CSS layout, selectors, responsiveness, Bootstrap, Tailwind, templating.

Python

IDE, Interpreter, algorithm, variables, types, operators, Lists, Tuples, conditions, loops, methods, functions, DRY.

Wordpress

IDE, WAMP, phpMyAdmin, SQL, Wordpress Set-up, UX/UI, CSS, themes, plugins.

Javascript

Basics, Variables, operators, dictionaries, functions, objects, DOM, Element access.

Python Advanced

OOP, Class, Exceptions handling, threads, decorators, Numpy, Pandas.

Wordpress Advanced

Php, structure Wordpress, personalize themes.

« Avant Becode, je suis passé par l'Ecole 19 mais j'étais complètement désintéressé. J'ai ensuite entendu parler de la formation en cybersécurité de BeCode. Je me dis que la cybersécurité c'est une sorte de "monde parallèle" dont nous connaissons tous l'existence car il joue un rôle majeur dans nos vies et cette idée me rendait extrêmement curieux.

Je ne me souviens plus des détails, mais quand j'entends les échos des élèves d'autres centres de formation ainsi que ma propre expérience, j'ai clairement fait le meilleur

choix. Je pense que BeCode est une excellente école de vie en plus d'être un très bon moyen d'acquérir les connaissances nécessaires pour trouver un travail qu'on aime sans devoir faire de longues études. Mon passage par Becode m'a fait grandir dans tous les sens du terme. Je ne reconnaitrais pas le "moi" d'il y a 1 an.

A la fin de mon stage j'ai été engagé chez Accenture, je compte y rester quelques années et continuer à apprendre, puis on verra de quoi demain est fait ;-)

Sébastien Rochefort / Charleroi / Cyber sécurité / Accenture



Tech Time 2 Skill

Des formations sur mesure pour les entreprises

BeCode propose des formations de différents formats, comme par exemple des formations en intelligence artificielle ou en cybersécurité dédiées aux cadres d'entreprises ou des formations conçues sur mesures pour les besoins d'entreprises. En 2022, nous avons ainsi formé des employé.e.s d'entre autres Proximus, STIB ou la Mission locale de Schaerbeek en 2023 c'est Bpost, Ict Brussels et ... qui ont rejoint nos formations.



1 AI for one day

Programme

- 🌐 Démystifier l'IA et le Big Data
- ⚙️ L'IA dans votre entreprise
- 🛡️ Créer un plan d'attaque
- 🎯 Les métiers autour de l'IA

Rythme

👤 1x / mois

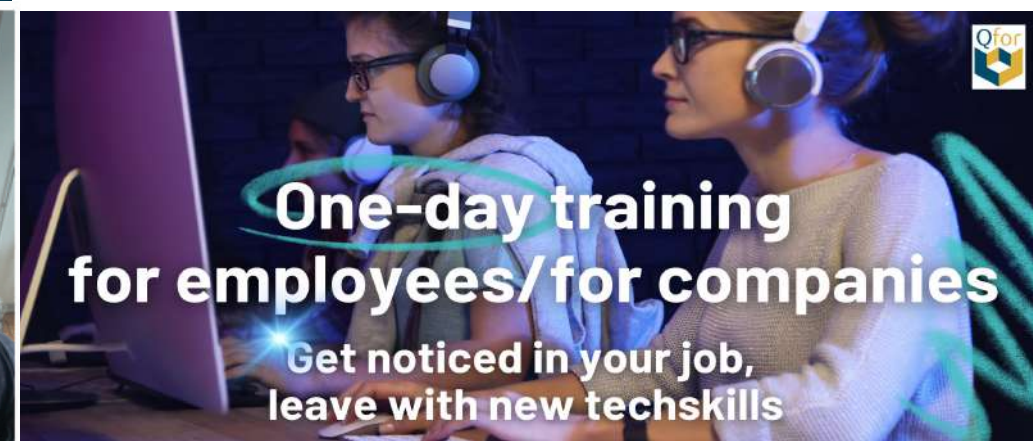
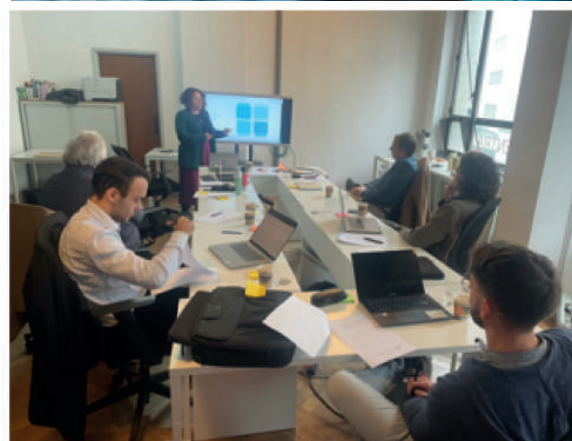


Durée



Profiles

Les profiles non-tech, dirigeant.e.s d'entreprise



</becode>

Dans le cadre d'un projet avec la Commission Européenne, appelé Tech Time 2 Skill, BeCode forme des PME de Belgique à l'intelligence artificielle et à la cyber sécurité. Depuis une journée d'awareness" destinée aux dirigeant.e.s d'entreprise jusqu'à des programmes de 5 jours plus pratiques pour les managers et manageuses, BeCode répond ainsi à une demande grandissante du marché.



2 Cyber for one day

Programme

- 🌐 Raison de la cyber sécurité
- ⚙️ Analyse des risques
- 🛡️ Détection des risques
- 🎯 Intégration en entreprise

Rythme

👤 1x / mois



Durée



Profiles

Les profiles non-tech, dirigeant.e.s d'entreprise



Women Tech Care

L'année 2023 a été une période d'accomplissement et de croissance pour BeCode. Nous avons continué à œuvrer pour notre mission de préparer les individus aux emplois numériques de demain, en mettant l'accent sur l'inclusion et le développement professionnel. Parmi nos initiatives les plus marquantes de cette année, le programme Women Mentoring a joué un rôle central dans notre engagement en faveur de l'autonomisation des femmes dans le domaine numérique.

Ateliers et workshop

- Plan de carrière
- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Leadership
- Gestion de projet
- Web / software development
- Data science / AI
- Cyber Security
- Communication
- Esprit d'équipe
- Confiance en soi
- Autonomie
- Résilience

Rythme

- minimum 7 heures de mentorat individuel par mentoré (au total)



L'objectif est d'aider les femmes qui aspirent à faire carrière dans la technologie ou qui viennent de commencer leur carrière dans la technologie, à acquérir des **compétences précieuses** et à **créer des opportunités** qui les aident à identifier et à travailler pour **atteindre leurs objectifs** (de carrière). En termes d'inscriptions, nous avons eu 52 mentors et 54 mentorés.

Mais toutes et tous n'ont pas commencé le programme, certains mentors n'ont pas été sélectionnés et certains mentorés ont « mis en pause » leur candidature pendant un certain temps afin de pouvoir se concentrer sur leur stage.



Women Mentoring : Un Programme d'Empowerment

Le programme Women Mentoring de BeCode est spécifiquement conçu pour soutenir les femmes dans leur parcours professionnel. En combinant le mentorat individuel, les sessions collectives et les ateliers, ce programme offre aux participantes des opportunités uniques pour identifier et poursuivre leurs objectifs de carrière.

Les bénéfices du mentorat ne se limitent pas aux seules mentorées. Les mentors eux-mêmes tirent profit de cette expérience, en **renforçant leurs compétences en leadership** et en **développant un sentiment d'accomplissement** en guidant et en soutenant les femmes dans leur progression professionnelle.

Acquisition de Compétences et Autonomie

Les participantes au programme Women Mentoring acquièrent des compétences précieuses et se sentent globalement plus autonomes grâce à leurs relations de mentorat. Les échanges avec leur mentor leur permettent de **développer leur confiance en elles**, de renforcer leurs compétences techniques et de mieux **comprendre les défis et opportunités** du marché de l'emploi numérique.

Impact sur les opportunités de carrière

En retour, le programme Women Mentoring ouvre la voie à de **nouvelles opportunités de carrière** pour les participantes. Grâce à l'accompagnement personnalisé de leur mentor, elles peuvent identifier des objectifs professionnels clairs et élaborer des stratégies pour les atteindre. Cela peut conduire à une **augmentation des opportunités** de carrière, à des promotions, ou même à la création de leurs propres entreprises dans le domaine numérique.

Les événements de 2023

Portes ouvertes, sessions d'infos, salons, hackathons, catch the flag, visites d'entreprises, graduations...
BeCode est présent aux quatre coins du pays pour recruter et augmenter sa visibilité et celle de ses apprenant.e.s.

Hackathons et CTF

Les apprenant.e.s de BeCode participent activement à une multitude de hackathons et de compétitions de capture de drapeaux (CTF) à travers la Belgique.

Ces événements offrent à nos apprenant.e.s des opportunités uniques de mettre en pratique leurs compétences en développement, en sécurité informatique et en résolution de problèmes dans un environnement collaboratif et stimulant.

En participant à ces défis, nos apprenant.e.s acquièrent non seulement une **expérience précieuse** dans le domaine du numérique, mais ils renforcent également leur **esprit d'équipe**, leur créativité et leur capacité à innover.

Ces compétitions jouent un rôle essentiel dans la préparation de nos apprenant.e.s à relever les défis du monde professionnel et à devenir des acteurs compétents de l'écosystème numérique en Belgique.

Hackathon Le Handicape
Cslab
Namur
Février 2023



CTF La Police Fédérale
Cyber sécurité
Bruxelles
Janvier 2023



Hackathon data science
Accenture
Bruxelles
Février 2023

Hackathon Citizen of Wallonia
Junior dev
Charleroi
Mars 2023

Hackathon Scrollytelling
RTBF en collaboration avec Bouké
Data Science
Namur
Avril 2023



Hackathon Meet innovate Create
Mic Belgique
Junior Dev
Namur
Mars 2023

CTF BeHack
Cyber sécurité
Louvain-la-Neuve
Octobre 2023



Sensibilisation

Becode s'engage pleinement à sensibiliser divers publics aux métiers du numérique.

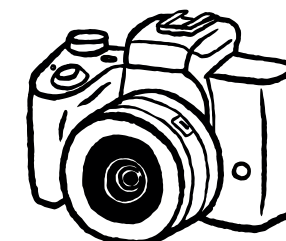
À travers une variété d'activités et d'initiatives, BeCode vise à éduquer et à inspirer les jeunes, les adultes en reconversion professionnelle et les personnes issues de milieux défavorisés sur les nombreuses possibilités offertes par le secteur numérique.

Des programmes de formation novateurs, des ateliers interactifs, des événements de sensibilisation et des collaborations avec des entreprises du secteur sont autant de moyens par lesquels BeCode promeut l'inclusion numérique et ouvre des portes vers des carrières passionnantes dans ce domaine en constante évolution.

85 élèves de l'école à pédagogie active
Nespa-Bw (Genappe)
Charleroi
Novembre 2023



Atelier Lock Picking
Salon de la formation
Nivelles
Charleroi
Octobre 2023



Salon de l'emploi
IET Notre Dame Cyber sécurité
Charleroi Mai 2023



Graduations

Chez BeCode, nous croyons fermement en la célébration des réussites de nos apprenants. C'est pourquoi nous organisons des cérémonies de remise des diplômes sur chaque campus, lors desquelles les apprenants reçoivent officiellement leur diplôme.

Ces événements sont des moments empreints d'émotion et de fierté, où nous honorons les efforts et les réalisations de chaque apprenant.e au cours de leur parcours de formation.

Les graduations offrent également l'occasion de rassembler la communauté BeCode, y compris les formateurs et les formatrices, les mentors, les partenaires et les ami.e.s et la famille des apprenant.e.s, pour célébrer ensemble le succès de cette étape importante dans leur vie professionnelle.

Graduations Bruxelles



Graduations Charleroi



Graduations Liège



Graduations Ghent



Portes ouvertes



BeCode organise régulièrement des portes ouvertes sur ses différents campus, offrant ainsi une opportunité précieuse pour les visiteu.se.r.s de découvrir notre approche pédagogique unique et de rencontrer nos coachs et nos apprenant.e.s.

Ces événements sont conçus pour offrir un **aperçu authentique de la vie à BeCode**, permettant aux participant.e.s de poser des questions, d'explorer nos installations et de découvrir les programmes de formation offerts. Nos coachs et nos apprenant.e.s sont présents pour partager leurs **expériences personnelles, leurs réussites et leurs défis**, offrant ainsi un aperçu concret de ce qu'implique le parcours de formation à BeCode.

Les journées portes ouvertes jouent un rôle essentiel dans notre engagement à favoriser la **transparence, l'inclusion et l'accessibilité**, tout en encourageant un dialogue ouvert avec notre communauté et le public intéressé par nos programmes de formation.





Causes

BeCode s'engage activement à soutenir des causes importantes et à promouvoir le bien-être social.

Chaque année en mai, l'équipe BeCode participe à la **Marche Rose** dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein, un événement qui témoigne de notre engagement envers la santé et la solidarité.

En partenariat avec **Don de Sang Charleroi**, nous organisons régulièrement des campagnes de collecte de sang afin de sensibiliser à l'importance du don de sang auprès de nos apprenant.e.s.

Dans le cadre de la **Journée internationale des droits des femmes** le 8 mars, nous organisons des activités spéciales de sensibilisation aux métiers du numérique, mettant en lumière les opportunités professionnelles pour les femmes dans ce domaine en constante évolution. Lors de ces événements, nous avons l'honneur d'accueillir des invité.e.s inspirant.e.s comme Nadia Aimé (cyber sécurité/Microsoft) pour animer des tables rondes encourageant ainsi l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans le secteur du numérique."

Nous participons également au nouveau **programme d'inclusion #Tous-Mauves**, pour les jeunes socialement vulnérables à Bruxelles et dans les environs, par le biais du sport. Nous collaborons étroitement avec les principales organisations sociales par la collecte et le don d'ordinateurs portables, la présentation de conférences inspirantes dans les écoles du week-end, l'organisation de séances de coaching, l'aide aux devoirs, la coordination de visites d'entreprises, et bien plus encore.



Nombre total de participants		1.487.013
Distance totale		976 km
Classement		550 de 1.031
Top membres d'équipe		
1	Amelgine Jemina	399.344
2	Melissa Sufjanovic	371.568
3	Isik Hangukova	368.775
4	Aliou Magaly	323.600
5	Youssef Khoum	321.321
6	Kyria Hafford	186.963
7	Bastien Van Wyck	157.642
Top équipes		
1	Paging 5	168.091
2	De Stokhous...	167.836
3	BeCode Team...	157.137
4	DRL	156.863
5	Frederic Bari...	155.947

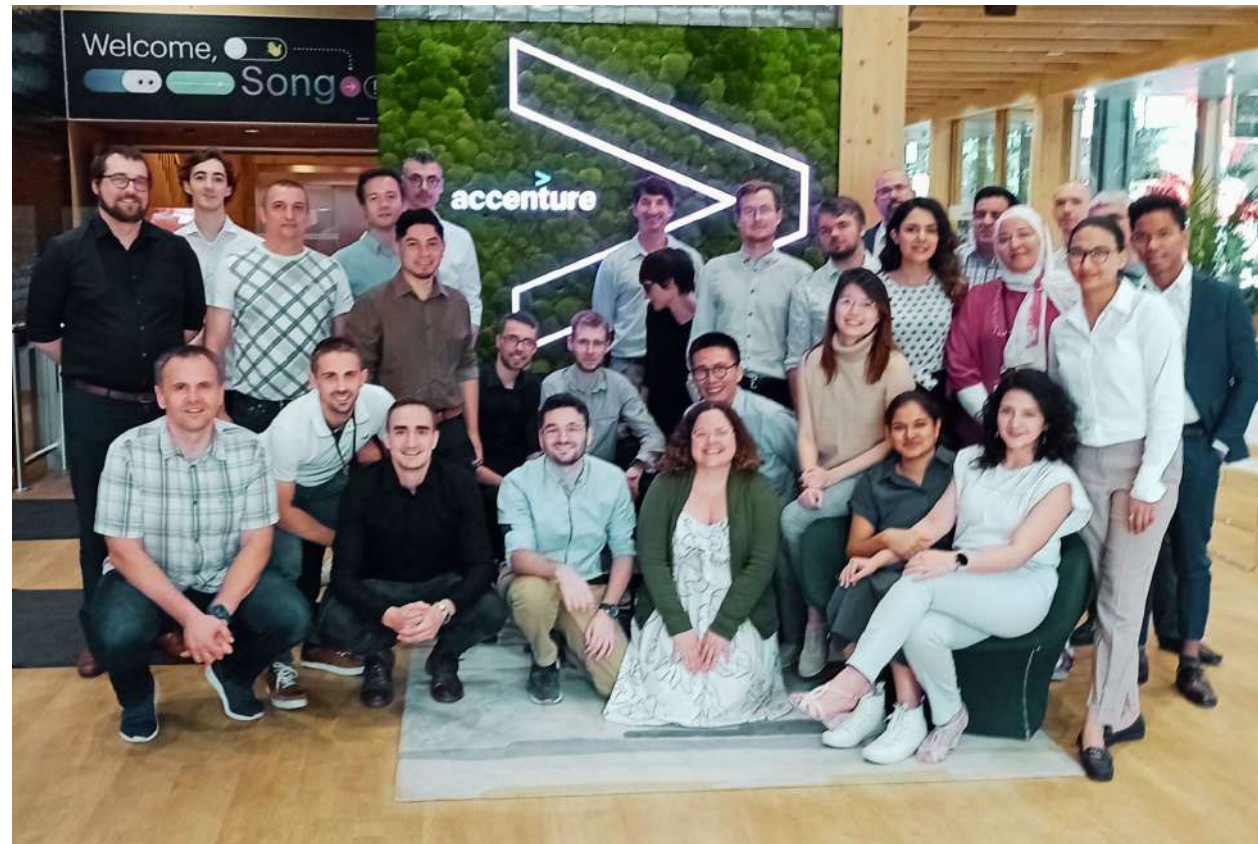
Nombre total de participants		1.783.158
Distance totale		1.319 km
Classement		489 de 1.801
Top membres d'équipe		
1	Charles Albert	27.565
2	Isabelle Vergelet	55.985
3	Lucie De Winc	30.689
4	Maxime Bouchard	29.785
5	Josephine Van Hout	18.713
6	Minke Jansen	12.505
7	Alison Koster	6.000
8	Singer Pilsen	5.740
Top équipes		
1	Flak Wellens	230.768
2	The Pink Pom...	230.388
3	BeCode Team...	230.249
4	DSB De Hoge...	230.147
5	All together ...	230.014

Visites d'entreprises

Nous attachons une grande importance à connecter nos apprenant.e.s avec le monde professionnel dès le début de leur parcours de formation. C'est pourquoi nous organisons régulièrement des visites d'entreprises en collaboration avec nos partenaires tels qu'Accenture, Orange et Thales.

Ces visites offrent à nos apprenant.e.s une opportunité unique d'explorer de près le fonctionnement interne des entreprises, de découvrir les dernières tendances et technologies du secteur et d'établir des contacts précieux avec des professionnels établis. Accompagné.e.s de leurs coaches, nos apprenant.e.s bénéficient d'une expérience immersive qui enrichit leur compréhension du monde du travail et les prépare à relever les défis de l'industrie numérique."

Accenture



Orange

KBC



Thales



Thalès
A6K

Orange

6 ans de BeCode

Un anniversaire mémorable pour la 6ème année de Becode au RSC Anderlecht.

La communauté BeCode s'est réunie dans un lieu exceptionnel le 21 novembre dernier. La journée a démarré dans les loges du stade d'Anderlecht avec un Hackathon et un Catch The Flag, offrant à nos apprenant.e.s une expérience immersive à travers des défis passionnants.

Des ateliers stimulants :

- AI Space, Machine Learning par Orange
- AI Space, Dashboard Data Analytics par Cefora/Cevora
- CyberSec Space, Capture The Flag par la police fédérale et Microsoft
- Espace WebDev par Accenture
- Espace Salesforce par NRB, Ethias et Salesforce
- Espace Marketing numérique par RSCA

Chacun de ces ateliers a apporté une valeur unique et des opportunités d'apprentissage inestimables.

Merci à tou.te.s nos partenaires qui ont consacré du temps et des ressources précieuses pour inspirer et encourager nos apprenant.e.s.



Partenariats privés

Nos partenariats sont conçus sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise, comblant les lacunes en matière de compétences et soutenant le développement professionnel de manière efficace. Ensemble, nous construisons l'avenir de votre entreprise en cultivant un écosystème collaboratif où l'innovation et la croissance sont au cœur de nos préoccupations communes. Grâce à BeCode, nous facilitons la mise en relation avec des candidats exceptionnels et jetons des ponts vers l'avenir numérique avec les entreprises.

« Le partenariat entre Orange et BeCode est un réel win-win qui apporte du sens au travail de nos employé.e.s. Nous travaillons ensemble sur des cas d'usages avec des données réelles d'Orange. D'un côté les étudiant.e.s de BeCode sont en contact avec le monde de l'entreprise. De l'autre, les employé.e.s d'Orange bénéficient de la **créativité et l'expertise des stagiaires** pour développer de nouveaux modèles.

La motivation et l'enthousiasme des étudiant.e.s BeCode sont une véritable valeur ajoutée pour les équipes Orange. Ils contribuent non seulement à améliorer nos performances mais aussi à **renforcer la diversité et l'inclusion** au sein de l'entreprise.



Juliette Malherbe
Head of Orange Digital Center



En tant qu'Accenture, nous tenons à vous remercier pour ce partenariat solide qui dure depuis cinq ans.

Nos client.e.s et nous-mêmes sommes émerveillé.e.s par les candidat.e.s issu.e.s de BeCode. Leur dynamisme et leur dévouement sont addictifs, le/la client.e le remarque immédiatement et apprécie de les avoir dans ses projets. Ils sont **compétent.e.s et formé.es aux technologies pertinentes** pour le marché, ainsi qu'à leurs expériences de vie antérieures, ce qui les différencie des diplômé.es ordinaires.

Merci encore d'avoir apporté une telle diversité dans nos effectifs, grâce à ce partenariat. J'attends avec impatience d'autres célébrations de ce type, A la vôtre !



Suby Anthony
Salesforce Business Group / Accenture Belgium



Belfius Technology est constamment à la recherche de candidat.e.s motivé.e.s pour nous aider à réaliser nos ambitions numériques. Grâce à notre collaboration avec BeCode, nous avons trouvé un canal supplémentaire qui nous fournit des collaborateurs et collaboratrices motivé.e.s et engagé.e.s qui nous aideront à faire la différence nécessaire à l'avenir. Ce partenariat s'inscrit parfaitement dans notre objectif : **"Meaningful & Inspiring for the Belgian Society. Ensemble"**.



Gert Vanhaecht / Directeur IT Belfius





Programme de promotion pour les entreprises

Nous proposons aux entreprises de soutenir notre mission sociale en devenant 'promoteur ou promotrice BeCode'. Voici un récapitulatif des formules et avantages disponibles.

Devenez un promoteur ou une promotrice BeCode !

Soutenez la mission sociale de BeCode et bénéficiez de divers services permettant de faire le lien entre les besoins de talents de votre entreprise, nos candidats et nos programmes de formation. Plusieurs formules d'abonnement BeCode sont proposées.

Choisissez la formule en fonction de vos besoins en talents.

Les différentes formules sont conçues pour combler les besoins des entreprises en termes de profils technologiques, augmenter l'employabilité des profils plus vulnérables et contribuer à un monde de l'emploi plus inclusif.

* Si vous avez besoin de recruter plus de 3 candidats par an, nous vous proposons de créer ensemble une approche et un plan de tarification sur mesure.



Boost Plan



- **CURRICULUM** : Co-conception du programme de formation avec des experts
- **PITCH** : Présentez votre entreprise devant des apprenants sélectionnés.
- **CAS D'UTILISATION** : Tester les apprenants à travers un cas d'utilisation réel
- **TALENTS** : Embauche de 3 à 5 talents à partir d'un pool d'apprenants
- **PLATEFORME** : Tirer parti de notre communauté d'anciens élèves grâce à notre outil



Discovery Plan



- **PITCH** : Présentez votre entreprise devant des apprenants sélectionnés.
- **CAS D'UTILISATION** : Tester les apprenants à travers un cas d'utilisation réel
- **TALENTS** : Embauche de 1 à 2 talents à partir d'un pool d'apprenants
- **PLATEFORME** : Tirer parti de notre communauté d'anciens élèves grâce à notre outil

Tailor Made



- **ÉVÉNEMENTS** : Accès aux Tech Talks, Webinar et Talent Week
- **CURRICULUM** : Co-conception du programme de formation avec des experts
- **PITCH** : Présentez votre entreprise devant des apprenants sélectionnés.
- **CAS D'UTILISATION** : Tester les apprenants à travers un cas d'utilisation réel
- **TALENTS** : Embauche plus de 5 talents à partir d'un pool d'apprenants
- **PLATEFORME** : Tirer parti de notre communauté d'anciens élèves grâce à notre outil

« Je suis très heureux du partenariat que nous avons noué avec Bencode. Avec Béatrice et ses équipes, nous partageons les mêmes objectifs : donner à chacun sa chance, miser sur la formation inclusive et centrée sur les nouvelles technologies ou encore attirer plus de jeunes vers les domaines de l'IT et permettre à chacun d'actualiser ses compétences. Dès 2024, Bencode prendra d'ailleurs une part active à notre trajet « Young talents » destiné aux futurs managers et nous accompagnera dans les processus de reconversion vers des métiers d'avenir. A l'échelle d'Ethias Group, NRB travaille également avec Bencode. Une collaboration active dont je ne peux que me réjouir. »

Julien Balistreri - CP00 | Ethias Group

Résultats financiers

Les recettes perçues en 2023 n'ont pas permis de financer toutes les formations dans leur totalité. Nous avons pu réduire les dépenses par rapport à 2022 et avons notamment fermé le Campus d'Anvers dont le financement n'était pas assuré et dont l'offre ne répondait plus à la demande.

Compte tenu de l'enjeu social de notre mission, nous avons décidé de maintenir l'ensemble des formations prévues sur nos 4 autres Campus, même si partiellement financées.

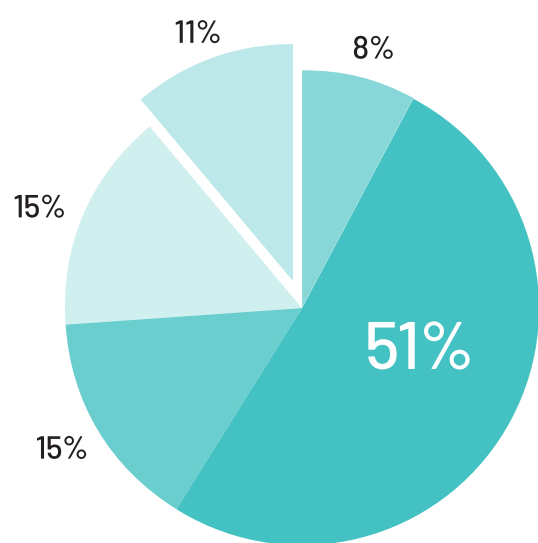
Nous développons des partenariats financiers avec des entreprises qui sont intéressées par les profils que nous formons, ainsi qu'à une offre de formation directement au sein des entreprises, afin de permettre aux salariés d'acquérir les connaissances requises par l'évolution des technologies et assurer ainsi leur capacité à évoluer dans ce nouvel environnement.

Les revenus correspondants -en forte hausse sur fin 2023 et début 2024- nous permettront d'assurer la viabilité économique de notre modèle.

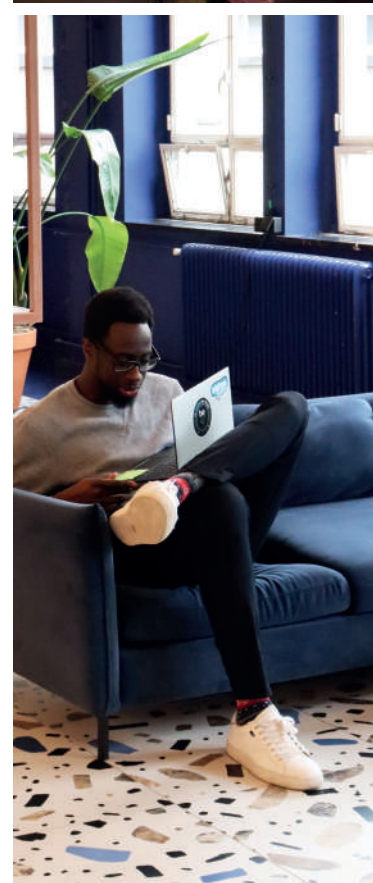
Recettes **2,904,868**

Nos recettes proviennent principalement de 5 sources :

Donations d'entreprises du secteur privé	225,294	8%
Subventions locales, régionales ou européennes	1,493,491	51%
Social Impact Bonds (avec le support d'Actiris et Koïs)	431,441	15%
Organismes de formation	434,690	15%
Partenariats avec entreprises	319,952	11%



*Note : nos comptes 2023 sont en cours de validation par les réviseurs et sont encore soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale 2024

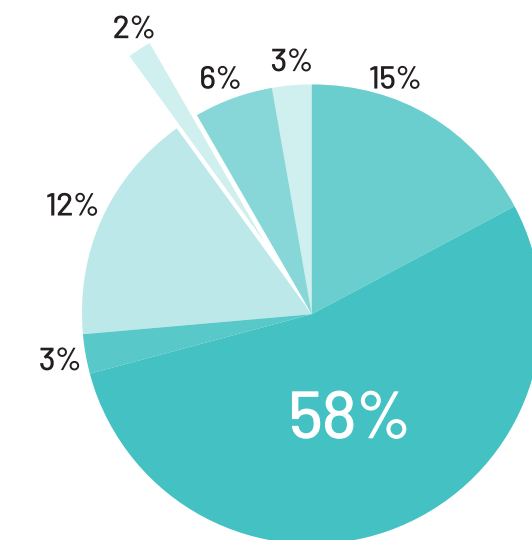


Dépenses **3,695,077**

En raison de notre activité de formation, nos dépenses sont constituées essentiellement de frais de personnel et de location de nos 4 Campus en Belgique. A ces coûts se rajoutent les frais de software et licences spécifiques à notre activité ainsi que les dépenses courantes de fonctionnement.

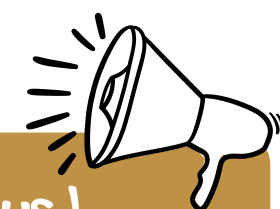
La structure de nos dépenses est donc fortement impactée par l'inflation. Cela a nettement contribué au résultat net négatif de 2023

Frais de personnel équipe support	710,546	19%
Frais de personnel directement liés aux formations	1,822,035	49%
Frais associés au personnel :	105,815	3%
Frais de campus :	667,362	18%
Marketing & Communication :	62,625	2%
Frais administratifs et licences :	230,464	6%
Autres frais :	96,230	3%



Résultats 2023

..... **- 790,209**



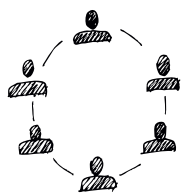
Nous avons besoin de vous !

Chez BeCode nous croyons dans la force des partenariats publics-privés. Nous avons développé une offre de partenariats pour les entreprises qui nous permettent de compléter les ressources provenant des subsides publics par du chiffre d'affaires et du mécénat.

En 2023, nous avons ouvert une offre de philanthropie pour les particuliers, via l'ouverture d'un compte auprès de la Fondation Roi Baudouin. C'est cette combinaison de ressources et la collaboration entre tous les acteurs de la société qui permettront à BeCode de pérenniser sa mission et de former des milliers de talents dans les prochaines années.

Notre conseil d'administration

BeCode VZW-ASBL



Président

- Luc Wynant

Administratrice / Administrateur

- Isabel Carrion
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Gaëtan Herinckx
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

BeCode SRL-BV

Président

Frédéric Tiberghien

Administratrice / Administrateur

- Isabelle Philippe / SFPIM
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Gaëtan Herinckx / PhiTrust
- Philippe Herbiet / Change
- Jan Van Acoleyen
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

Obtention du label Qfor

BeCode est fière de pouvoir afficher ce **label Qfor**, comme garantie de notre qualité de travail et professionnalisme de nos équipes. Cette reconnaissance souligne notre engagement envers l'excellence en matière de formation et de développement des compétences numériques.

Cette réalisation renforce notre volonté d'offrir une formation de qualité qui répond aux besoins en constante évolution du monde numérique. Ensemble, nous continuerons à créer un avenir numérique prometteur et prospère !



Merci à nos partenaires structurels et à nos donateurs



#bethechange

